

## Directeurs régionaux – Régions de l'Est et de l'Ouest

### Critères de sélection

Le directeur régional de l'est devrait avoir une très bonne maîtrise de l'anglais. La connaissance du français constituerait un atout. Le candidat sera choisi parmi les compétences et les habiletés soulignées ci-dessous. Le poste est ouvert uniquement aux membres de l'igf\*fmi dans les cinq (5) Sections situées dans la région de l'est (Fredericton, Sud-Est du Nouveau-Brunswick, Halifax, Î.-P.-É. et St-John's).

Le directeur régional de l'ouest devrait avoir une très bonne maîtrise de l'anglais. Le candidat sera choisi parmi les compétences et les habiletés soulignées ci-dessous. Le poste est ouvert uniquement aux membres de l'igf\*fmi dans les cinq (5) Sections situées dans la région de l'ouest (Victoria, Vancouver, Edmonton, Regina et Manitoba).

### Rôles et responsabilités

- ✿ membre du Conseil d'administration;
- ✿ représente les intérêts des Sections au niveau national;
- ✿ appuie les Sections dans leurs activités;
- ✿ assure une communication continue avec toutes les Sections de la région;
- ✿ facilite le partage de l'information; et,
- ✿ membre du Conseil aviseur des sections.

### Compétences essentielles

- ✿ excellentes compétences en communication;
- ✿ compétences en leadership;
- ✿ connaissance et expérience reliées à des organisations bénévoles et à but non lucratif (non exclusif à l'igf\*fmi); et,
- ✿ connaissance de la collectivité et des services de l'igf\*fmi.

## **Compétences désirées**

- ✿ gouvernance et pensée stratégique;
- ✿ expérience à titre de membre de conseils d'administration (soit à but lucratif ou non);
- ✿ expérience actuelle ou passée à titre de chef de la direction, de chef des opérations ou de dirigeant principal des finances (soit à but lucratif ou non);
- ✿ compétences à l'analyse et à la résolution de problèmes; et,
- ✿ expérience au sein d'organisations de grande taille et complexes

## **Habilités désirées**

- ✿ finance, législation, affaires gouvernementales, relations publiques, recrutement et l'engagement des bénévoles, développement du leadership.

## **Mandat**

Mandat de deux (2) ans.